

平成27年度 病院の勤務環境に関するアンケート調査(施設票)

発送数: 44件

回収数: 39件

回収率: 88.6%

調査期間: 平成27年7月22日～平成27年8月31日

問1. 回答者について
(病院名、職名、氏名記載)

問2. 開設主体

区分	集計数	%
国	4	10.3%
公的医療機関	11	28.2%
医療法人	20	51.3%
その他	4	10.3%
合計	39	100.0%

問3. 許可病床数

区分	集計数	%
20～99床	12	30.8%
100～199床	13	33.3%
200～299床	5	12.8%
300～399床	5	12.8%
400～499床	2	5.1%
500床以上	2	5.1%
合計	39	100.0%

問3-1. 最も多い病床

区分	集計数	%
一般病床	23	59.0%
精神病床	7	17.9%
感染症病床	0	0.0%
結核病床	0	0.0%
療養病床	9	23.1%
合計	39	100.0%

問3-2. 最も多い病床の病床利用率(平成26年度) 最も多い病床の平均在院日数(平成26年度)

集計区分	集計数	%
0.0%～50.0%	0	0.0%
50.1%～60.0%	0	0.0%
60.1%～70.0%	2	5.1%
70.1%～80.0%	6	15.4%
80.1%～90.0%	16	41.0%
90.1%～	12	30.8%
無回答	3	7.7%
合計	39	100.0%

集計区分	集計数	%
～20.0日	15	38.5%
20.1日～30.0日	3	7.7%
30.1日～50.0日	2	5.1%
50.1日～100.0日	3	7.7%
100.1日～200.0日	5	12.8%
200.1日～	7	17.9%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%

最も多い病床の病床利用率(平成27年6月) 最も多い病床の平均在院日数(平成27年6月)

集計区分	集計数	%
0.0%～50.0%	0	0.0%
50.1%～60.0%	1	2.6%
60.1%～70.0%	5	12.8%
70.1%～80.0%	6	15.4%
80.1%～90.0%	8	20.5%
90.1%～	16	41.0%
無回答	3	7.7%
合計	39	100.0%

集計区分	集計数	%
～20.0日	16	41.0%
20.1日～30.0日	2	5.1%
30.1日～50.0日	2	5.1%
50.1日～100.0日	4	10.3%
100.1日～200.0日	4	10.3%
200.1日～	7	17.9%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%

問3-3. 最も多い病床を有する医療機能

区分	集計数	%
高度急性期	2	5.1%
急性期	17	43.6%
回復期	4	10.3%
慢性期	16	41.0%
合計	39	100.0%

問4. 標榜している診療科目(複数選択)

区分	集計数	%
内科	35	12.5%
外科	25	8.9%
皮膚科	14	5.0%
アレルギー科	3	1.1%
リウマチ科	5	1.8%
小児科	18	6.4%
精神科	22	7.8%
泌尿器科	12	4.3%
整形外科・リハビリ科	34	12.1%
眼科	16	5.7%
耳鼻咽喉科	14	5.0%
産科・婦人科・産婦人科	15	5.3%
放射線科	13	4.6%
麻酔科	16	5.7%
病理診断科・臨床検査科	8	2.8%
救急科	2	0.7%
歯科	9	3.2%
その他	20	7.1%
合計	281	100.0%

問5. 職員数

集計区分	集計数	%
～50人	2	5.1%
～100人	4	10.3%
～200人	12	30.8%
～300人	5	12.8%
～500人	7	17.9%
～1000人	5	12.8%
1001人～	1	2.6%
無回答等	3	7.7%
合計	39	100.0%

フルタイム正規

集計区分	集計数	%
～50人	4	10.3%
～100人	6	15.4%
～200人	9	23.1%
～300人	9	23.1%
～500人	5	12.8%
～1000人	3	7.7%
1001人～	0	0.0%
無回答等	3	7.7%
合計	39	100.0%

フルタイム女性正規

集計区分	集計数	%
～50人	6	15.4%
～100人	10	25.6%
～200人	10	25.6%
～300人	4	10.3%
～500人	3	7.7%
～1000人	2	5.1%
1001人～	0	0.0%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%

医師数

集計区分	集計数	%
～10人	22	56.4%
～20人	5	12.8%
～30人	5	12.8%
～50人	1	2.6%
～70人	2	5.1%
～100人	1	2.6%
101人～	2	5.1%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%

フルタイム正規医師

集計区分	集計数	%
～10人	25	64.1%
～20人	4	10.3%
～30人	3	7.7%
～50人	2	5.1%
～70人	2	5.1%
～100人	1	2.6%
101人～	1	2.6%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%

フルタイム女性正規医師

集計区分	集計数	%
0人	12	30.8%
1～10人	23	59.0%
～20人	2	5.1%
～30人	0	0.0%
～50人	1	2.6%
～100人	0	0.0%
101人～	0	0.0%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%

看護師数

集計区分	集計数	%
～20人	2	5.1%
～50人	7	17.9%
～100人	16	41.0%
～200人	4	10.3%
～300人	5	12.8%
～500人	3	7.7%
501人～	1	2.6%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%

フルタイム正規看護師

集計区分	集計数	%
～20人	3	7.7%
～50人	11	28.2%
～100人	13	33.3%
～200人	4	10.3%
～300人	4	10.3%
～400人	2	5.1%
401人～	2	5.1%
無回答等	0	0.0%
合計	39	100.0%

フルタイム女性正規看護師

集計区分	集計数	%
～20人	4	10.3%
～50人	14	35.9%
～100人	9	23.1%
～200人	5	12.8%
～300人	5	12.8%
～400人	0	0.0%
401人～	2	5.1%
無回答等	0	0.0%
合計	39	100.0%

【フルタイム正規職員の労働時間等について】

問6. 週所定労働時間数(27年6月時点)

【医師】

集計区分	集計数	%
～32時間00分	4	10.3%
～38時間00分	6	15.4%
～38時間30分	2	5.1%
～39時間00分	14	35.9%
～40時間00分	11	28.2%
無回答等	2	5.1%
合計	39	100.0%

平均値	38時間04分
最大値	40時間00分
最小値	32時間00分

【看護師】

集計区分	集計数	%
～38時間00分	4	10.3%
～38時間15分	1	2.6%
～38時間30分	2	5.1%
～38時間45分	15	38.5%
～40時間00分	16	41.0%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%

平均値	38時間58分
最大値	40時間00分
最小値	35時間08分

問7. 労働時間管理方法(複数選択)

区分	集計数	%
タイムレコーダー・タイムカード	15	30.0%
ICカード	9	18.0%
出勤簿・管理簿	26	52.0%
その他	0	0.0%
合計	50	100.0%

問8. 時間外労働の把握方法(複数選択可)

区分	集計数	%
自己申告	19	37.3%
上司命令で申告	32	62.7%
その他	0	0.0%
合計	51	100.0%

参考

集計区分	集計数	%
自己申告	7	17.9%
上司命令で申告	20	51.3%
自己申告と上司命令	12	30.8%
合計	39	100.0%

問9. 月平均時間外労働時間数(平成26年度)

【医師】

集計区分	集計数	%
～5時間00分	16	41.0%
～10時間00分	3	7.7%
～20時間00分	5	12.8%
～30時間00分	3	7.7%
～40時間00分	3	7.7%
40時間超	2	5.1%
無回答等	7	17.9%
合計	39	100.0%

平均値	12時間09分
最大値	47時間00分
最小値	0時間00分

【看護師】

集計区分	集計数	%
～5時間00分	27	69.2%
～10時間00分	4	10.3%
～20時間00分	4	10.3%
～30時間00分	0	0.0%
～40時間00分	2	5.1%
40時間超	0	0.0%
無回答等	2	5.1%
合計	39	100.0%

平均値	6時間07分
最大値	37時間30分
最小値	0時間00分

問10. 月平均時間外労働時間数(平成27年6月)

【医師】

集計区分	集計数	%
～5時間00分	15	38.5%
～10時間00分	2	5.1%
～20時間00分	8	20.5%
～30時間00分	1	2.6%
～40時間00分	3	7.7%
40時間超	2	5.1%
無回答等	8	20.5%
合計	39	100.0%

平均値	12時間37分
最大値	50時間00分
最小値	0時間00分

【看護師】

集計区分	集計数	%
～5時間00分	28	71.8%
～10時間00分	4	10.3%
～20時間00分	3	7.7%
～30時間00分	0	0.0%
～40時間00分	1	2.6%
40時間超	1	2.6%
無回答等	2	5.1%
合計	39	100.0%

平均値	7時間16分
最大値	103時間30分
最小値	0時間00分

問11. 時間外手当支払いについて(複数回答)

区分	集計数	%
タイムカード通り(制限なし)	4	7.4%
申告通り(制限なし)	24	44.4%
上限あり	3	5.6%
上司が認めたときのみ	16	29.6%
年俵に含めて支払	7	13.0%
支払っていない	0	0.0%
その他	0	0.0%
合計	54	100.0%

問12. 勤務割における最長連続勤務時間

【医師】

集計区分	集計数	%
～7時間30分	5	12.8%
～7時間45分	11	28.2%
～8時間00分	10	25.6%
～8時間30分	1	2.6%
～9時間00分	1	2.6%
9時間超	3	7.7%
無回答等	8	20.5%
合計	39	100.0%

平均値	8時間01分
最大値	10時間00分
最小値	7時間30分

【看護師】

集計区分	集計数	%
～8時間00分	8	20.5%
～12時間00分	5	12.8%
～15時間00分	4	10.3%
～16時間00分	12	30.8%
16時間超	4	10.3%
無回答等	6	15.4%
合計	39	100.0%

平均値	13時間02分
最大値	18時間00分
最小値	7時間45分

問13. 勤務割における最短勤務間隔時間

【医師】

集計区分	集計数	%
16時間～	3	7.7%
15時間30分～	8	20.5%
15時間～	16	41.0%
10時間～	5	12.8%
10時間未満	3	7.7%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%

平均値	14時間18分
最大値	16時間00分
最小値	7時間55分

【看護師】

集計区分	集計数	%
15時間～	12	30.8%
10時間～	6	15.4%
8時間～	2	5.1%
7時間30分～	2	5.1%
7時間～	9	23.1%
7時間未満	4	10.3%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%

平均値	10時間55分
最大値	16時間00分
最小値	6時間30分

【休日・休暇について】

問14. 年間所定休日日数(平成26年度)

集計区分	集計数	%
～100日	4	10.3%
101～105日	3	7.7%
106～110日	4	10.3%
111～115日	1	2.6%
116～120日	8	20.5%
121日以上	19	48.7%
合計	39	100.0%

平均値	115日
最大値	125日
最小値	71日

問15. 有給休暇取得率(平成26年度フルタイム正規職員)

【医師】

集計区分	集計数	%
～5.0%	6	15.4%
～10.0%	4	10.3%
～20.0%	8	20.5%
～30.0%	5	12.8%
～50.0%	4	10.3%
50.1%～	3	7.7%
無回答	9	23.1%
合計	39	100.0%

平均値	22.1%
最大値	100.0%
最小値	0.0%

【看護師】

集計区分	集計数	%
～20.0%	2	5.1%
～30.0%	5	12.8%
～40.0%	3	7.7%
～50.0%	10	25.6%
～70.0%	11	28.2%
70.1%～	7	17.9%
無回答	1	2.6%
合計	39	100.0%

平均値	50.7%
最大値	89.0%
最小値	4.0%

【フルタイム正規職員の当直・夜勤について】

問16. 就業規則等に定めている当直(宿直・日直)・夜勤の拘束時間、夜勤時の休憩・仮眠時間の規程の有無と時間数

①医師の宿直拘束時間

集計区分	集計数	%
～8時間	1	2.6%
～12時間	2	5.1%
～15時間	10	25.6%
～16時間	21	53.8%
16時間超	0	0.0%
無回答等	5	12.8%
合計	39	100.0%
平均値	14時間48分	
最大値	16時間00分	
最小値	7時間00分	

②医師の日直拘束時間

集計区分	集計数	%
～7時間30分	2	5.1%
～8時間00分	10	25.6%
～8時間30分	10	25.6%
～9時間00分	12	30.8%
9時間超	0	0.0%
無回答等	5	12.8%
合計	39	100.0%
平均値	8時間23分	
最大値	9時間00分	
最小値	7時間00分	

③医師の夜勤拘束時間

集計区分	集計数	%
～8時間	1	2.6%
～10時間	0	0.0%
～13時間	0	0.0%
～16時間	1	2.6%
16時間超	0	0.0%
無回答	1	2.6%
医師夜勤なし	36	92.3%
合計	39	100.0%
平均値	11時間00分	
最大値	15時間00分	
最小値	7時間00分	

医師夜勤時の休憩・仮眠時間規程の有無

区分	集計数	%
規程あり	1	2.6%
規程なし	2	5.1%
無回答(夜勤なし)	36	92.3%
合計	39	100.0%

医師夜勤時の休憩・仮眠時間数

集計区分	集計数	%
無回答(規程あり)	1	2.6%
無回答(規程なし)	2	5.1%
無回答(夜勤なし)	36	92.3%
合計	39	100.0%

④看護師の夜勤拘束時間

集計区分	集計数	%
～8時間	6	15.4%
～10時間	14	35.9%
～13時間	3	7.7%
～16時間	7	17.9%
16時間超	9	23.1%
無回答	0	0.0%
合計	39	100.0%
平均値	12時間02分	
最大値	18時間30分	
最小値	7時間30分	

看護師夜勤時の休憩・仮眠時間規程の有無

区分	集計数	%
規程あり	35	89.7%
規程なし	2	5.1%
無回答	2	5.1%
合計	39	100.0%

看護師夜勤時の休憩・仮眠時間数

集計区分	集計数	%
～45分	6	15.4%
～1時間00分	11	28.2%
～1時間30分	4	10.3%
～2時間00分	7	17.9%
2時間超	6	15.4%
無回答	5	12.8%
合計	39	100.0%
平均値	1時間49分	
最大値	8時間00分	
最小値	45分	

問17. 宿直明けの勤務割

区分	集計数	%
通常勤務	26	66.7%
勤務なし	4	10.3%
その他	8	20.5%
無回答	1	2.6%
合計	39	100.0%

【参考】

その他の内訳	件数
午後の勤務免除	4
宿直なし	2
シフト上は「勤務なし」だが、帰っていない。	1
2時間以上従事→半日休付与	
4時間以上従事→1日休付与	1

問18. 宿直・夜勤を行った医師・看護師の実人数と一人当たりの宿直・夜勤回数(平成27年6月時点)

1. 宿直を行った医師の実人数

集計区分	集計数	%
0～5人	14	35.9%
6～10人	8	20.5%
11～20人	4	10.3%
21～30人	2	5.1%
31～50人	2	5.1%
51人～	2	5.1%
無回答等	7	17.9%
合計	39	100.0%
平均値	16人	
最大値	152人	
最小値	0人	

一人あたりの回数

集計区分	集計数	%
0.0～1.0回	2	5.1%
1.1～2.0回	9	23.1%
2.1～3.0回	7	17.9%
3.1～4.0回	8	20.5%
4.1～5.0回	3	7.7%
5.1回～	2	5.1%
無回答等	8	20.5%
合計	39	100.0%
平均値	2.9回	
最大値	8.0回	
最小値	0回	

2. 夜勤を行った医師の実人数

集計区分	集計数	%
～50人	2	5.1%
51～100人	1	2.6%
101～150人	0	0.0%
151～200人	0	0.0%
201～250人	0	0.0%
251人～	0	0.0%
無回答等	36	92.3%
合計	39	100.0%
平均値	21人	
最大値	55人	
最小値	3人	

一人あたりの回数

集計区分	集計数	%
0.0～1.0回	0	0.0%
1.1～2.0回	0	0.0%
2.1～3.0回	2	5.1%
3.1～4.0回	1	2.6%
4.1回～	0	0.0%
無回答等	36	92.3%
合計	39	100.0%
平均値	2.9回	
最大値	4.6回	
最小値	2.2回	

3. 夜勤を行った看護師の実人数
(夜勤専従者を除く)

集計区分	集計数	%
～25人	13	33.3%
26～50人	11	28.2%
51～100人	5	12.8%
101～150人	1	2.6%
151～200人	3	7.7%
201～250人	3	7.7%
251人～	2	5.1%
無回答等	1	2.6%
合計	39	100.0%
平均値	85人	
最大値	574人	
最小値	6人	

一人あたりの回数

集計区分	集計数	%
0.0～3.0回	1	2.6%
3.1～4.0回	4	10.3%
4.1～5.0回	11	28.2%
5.1～6.0回	1	2.6%
6.1～7.0回	5	12.8%
7.1～8.0回	10	25.6%
8.1回～	3	7.7%
無回答等	4	10.3%
合計	39	100.0%
平均値	5.9回	
最大値	8.5回	
最小値	1.8回	

4. 夜勤専従看護師の実人数

集計区分	集計数	%
～5人	0	0.0%
6～10人	3	7.7%
11人～	0	0.0%
無回答等	36	92.3%
合計	39	100.0%
平均値	7人	
最大値	8人	
最小値	6人	

集計区分	集計数	%
0.0～9.0回	0	0.0%
9.1～10.0回	1	2.6%
10.1～15.0回	0	0.0%
15.1～17.0回	1	2.6%
17.1～19.0回	1	2.6%
19.1回～	0	0.0%
無回答等	36	92.3%
合計	39	100.0%
平均値	14.8回	
最大値	17.8回	
最小値	9.5回	

【労働条件・雇用について】

問19. 雇用契約書(労働条件通知書)の交付

区分	集計数	%
交付あり	34	87.2%
交付なし	5	12.8%
合計	39	100.0%

問20. 就業規則の周知

区分	集計数	%
周知あり	38	97.4%
周知なし	1	2.6%
合計	39	100.0%

問21. 36協定の締結・届出

区分	集計数	%
特別条項なし	18	46.2%
特別条項あり	19	48.7%
締結なし	1	2.6%
無回答	1	2.6%
合計	39	100.0%

【勤務環境改善の取組について】

問22. 勤務環境改善に関する現状認識

区分	集計数	%
重要な課題	28	71.8%
やや重要な課題	7	17.9%
あまり重要でない	3	7.7%
無回答	1	2.6%
合計	39	100.0%

問23. 勤務環境改善に関する取組状況

区分	集計数	%
職種を問わず取組	22	56.4%
一部職種で取組	6	15.4%
あまり取り組んでいない	10	25.6%
全く取り組んでいない	0	0.0%
無回答	1	2.6%
合計	39	100.0%

問23-1. 勤務環境改善に関する取組体制(複数回答)

区分	集計数	%
経営理念等に明文化して職員へ周知	16	28.6%
経営トップが主体的に関与	12	21.4%
行動計画等で目標値を設定	7	12.5%
委員会等を設置	14	25.0%
専門部署の設置、専任担当者の配置	6	10.7%
その他	1	1.8%
合計	56	100.0%

問24.

問24.

問24-1.

I	働き方・休み方改善	現在取組んでいるもの (複数回答)		効果の高い取組 (上位5つ選択)	
		集計数	% (注1)	集計数	% (注2)
1)	労働時間管理				
	1. 残業時間の把握	33	84.6%	3	7.7%
	2. 時間外の削減に取り組んでいる	24	61.5%	6	15.4%
	3. 1回あたりの最長勤務時間削減	5	12.8%	0	0.0%
	4. 年次有給休暇の取得率を把握	32	82.1%	6	15.4%
	5. 休暇の取得を促進	29	74.4%	9	23.1%
	6. 夜勤負担の軽減	24	61.5%	6	15.4%
	7. 夜勤専従者への配慮	11	28.2%	2	5.1%
	8. 勤務間隔を適切に管理	24	61.5%	5	12.8%
9. 労働時間設定改善の機会を設定	16	41.0%	1	2.6%	
2)	勤務負担軽減				
	10. 補助職の配置数を把握	33	84.6%	11	28.2%
	11. 正職員の多様な働き方	20	51.3%	10	25.6%
	12. 当直明け勤務者への配慮	24	61.5%	5	12.8%
	13. 夜勤・緊急時対応等への手当等の充実等	23	59.0%	1	2.6%
	14. チーム医療等による負担軽減	25	64.1%	8	20.5%
	15. 情報通信機器による業務の効率化	21	53.8%	6	15.4%
	16. 募集・採用を強化する取組	19	48.7%	5	12.8%
17. 地域の医療機関との連携	11	28.2%	0	0.0%	
II	職員の健康支援				
	18. 健康診断の受診率を把握	37	94.9%	4	10.3%
	19. 健康教育や身体的健康対策に取組	18	46.2%	0	0.0%
	20. 感染症対策に取組	32	82.1%	0	0.0%
	21. 過労・メンタル等による休業者の人数把握	29	74.4%	1	2.6%
	22. 過重労働の面談者数の把握	11	28.2%	0	0.0%
	23. メンタルヘルス対策に取り組んでいる	25	64.1%	4	10.3%
	24. 作業環境対策に取り組んでいる	14	35.9%	1	2.6%
	25. 有害化学物質の暴露予防に取り組んでいる	18	46.2%	1	2.6%
	26. 職業感染症の予防に取り組んでいる	30	76.9%	1	2.6%
27. 安全衛生管理の体制及び規定の整備	27	69.2%	1	2.6%	

III

働きやすさ確保のための環境整備

1) 仕事と子育て・介護等の両立支援

28.男性職員の育休取得者・率を把握	22	56.4%	0	0.0%
29.育休取得後の復職者数の把握	34	87.2%	1	2.6%
30.介護休業取得者数を把握	30	76.9%	0	0.0%
31.院内保育所等を整備	17	43.6%	10	25.6%
32.学童期の子供を有する職員への支援	13	33.3%	1	2.6%
33.保育・介護サービス利用料の補助制度	12	30.8%	3	7.7%
34.法定以上の育児・介護の残業免除の実施	11	28.2%	1	2.6%
35.法定以上の育児休業等の制度の導入	12	30.8%	3	7.7%
36.法定以上の介護休業等の制度の導入	10	25.6%	0	0.0%
37.子育て・介護との両立支援制度等	8	20.5%	2	5.1%
38.両立支援の相談窓口の設置等	12	30.8%	2	5.1%
39.多様な雇用・勤務形態制度を整備	19	48.7%	9	23.1%
40.子育て・介護退職者の再雇用制度	10	25.6%	0	0.0%
41.両立支援・ワークライフバランスの推進	8	20.5%	4	10.3%

2) 職員のいじめ・ハラスメント対策

42.職員へのいじめ等トラブル件数の把握	14	35.9%	0	0.0%
43.職員へのいじめ等の対策の評価	9	23.1%	0	0.0%
44.患者等からの暴言・暴力への対策整備	20	51.3%	0	0.0%
45.職員へのいじめ等対策の体制整備	31	79.5%	5	12.8%
46.職員へのいじめ等の対策に関する研修	18	46.2%	1	2.6%

3) 風土・環境整備

47.職員の働く満足度の調査	13	33.3%	2	5.1%
48.職場環境・風土に関する調査	9	23.1%	1	2.6%
49.職員向け院内アメニティを整備・拡充	20	51.3%	4	10.3%
50.職員のコミュニケーションの機会を設定	26	66.7%	3	7.7%
51.職員の地域活動への支援	10	25.6%	0	0.0%

4) 人材の定着化

52.退職者数	34	87.2%	0	0.0%
53.新卒採用後3年間の退職率	19	48.7%	0	0.0%
54.新卒採用後10年間の退職率	14	35.9%	0	0.0%
55.妊婦・出産を契機とした退職者数	18	46.2%	0	0.0%
56.退職者の平均勤続年数	21	53.8%	0	0.0%
57.定期的な面談の実施等により定着	28	71.8%	7	17.9%

IV

働きがいの向上

1) キャリア形成支援

58.研修・学会への参加職員数	29	74.4%	2	5.1%
59.職員による学会への発表数	18	46.2%	0	0.0%
60.すべての職員のキャリア形成支援	19	48.7%	3	7.7%
61.人事ローテーション	10	25.6%	1	2.6%

2) 休業後のキャリア形成支援

62.休業から復帰後の職員のキャリア形成	8	20.5%	1	2.6%
63.産休・育休復帰後のキャリア形成の支援	14	35.9%	0	0.0%
64.復職者が利用できる短時間勤務等	17	43.6%	3	7.7%
65.産休・育休中の職員の復帰支援	10	25.6%	0	0.0%

V

その他

66.患者満足度調査	24	61.5%	2	5.1%
67.不公平感に留意した分担・処遇	8	20.5%	1	2.6%
68.定年退職者の再雇用	31	79.5%	5	12.8%
69.いずれも取り組んでいない	0	0.0%	0	0.0%
無回答	3	7.7%	4	10.3%

(注1) 39病院の内、取り組んでいると回答のあった病院の割合を表示
(% = 集計数/アンケート回収数)

(注2) 39病院の内、改善効果が高いと回答のあった病院の割合を表示
(% = 集計数/アンケート回収数)

問24-2. 改善効果が高い取組を「いきサポ」で紹介することの可否

区分	集計数	%
紹介してもよい	4	10.3%
紹介することを検討したい	6	15.4%
紹介したくない	25	64.1%
無回答	4	10.3%
合計	39	100.0%

【「いきサポ」について】

問25. 「いきサポ」の認知

区分	集計数	%
知っており、閲覧あり	2	5.1%
知っているが、閲覧なし	10	25.6%
この調査票で知った (今まで知らなかった)	25	64.1%
無回答	2	5.1%
合計	39	100.0%

問25-1. 「いきサポ」の感想(自由記入)

・関係情報の収集に役立つと思う

問25-2. 「いきサポ」の認知媒体

区分	集計数	%
県庁・支援センターからの紹介	11	28.2%
労働局からの紹介	2	5.1%
厚労省ホームページ	3	7.7%
新聞・雑誌・ウェブサイト等	1	2.6%
同僚・知人等の口コミ	2	5.1%
その他(産業医)	1	2.6%
無回答	19	48.7%
合計	39	100.0%

問26. 「支援センター」の認知

区分	集計数	%
ある	32	82.1%
ない	2	5.1%
わからない	5	12.8%
合計	39	100.0%

問26-1. 「支援センター」活動内容の認知

区分	集計数	%
活動内容を知っている	13	33.3%
名前を聞いたことはあるが活動内容は知らない	14	35.9%
知らない	6	15.4%
無回答	6	15.4%
合計	39	100.0%

問26-2. 「支援センター」の利用希望

区分	集計数	%
ぜひ利用したい	4	10.3%
どちらかという利用をしたい	16	41.0%
今のところ利用は考えていない	13	33.3%
無回答	6	15.4%
合計	39	100.0%

問26-3. 「問26-2」について、そう思う理由

区分	理由
ぜひ利用したい	・本院が立案する取組についてアドバイス等いただきたい。
どちらかという利用をしたい	・まず、顧問社労士に相談し、その他第三者意見を求めるときに利用したい。 ・取組事例等を参考にしたい。 ・職場環境改善にアドバイスをいただきたい。 ・労務管理上のアドバイス、整備すべき項目等について相談したい。
今のところ利用は考えていない	・特段問題がない為。 ・利用する理由がない為。 ・人材確保が急務。人材確保されなければ環境改善は図れない。 ・利用する体制が整っていない。 ・具体的な活動内容を承知してから検討する。 ・取組を進めていて、事あるごとに労務士等に相談している。